



ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ
ΡΥΘΜΙΣΗ

**του προσωπικού
τεχνικών, μελετητικών &
εργοληπτικών επιχειρήσεων
όλης της χώρας**

K80R07

**ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ (ΣΣΕ & ΔΑ)
ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΕΧΝΙΚΩΝ, ΜΕΛΕΤΗΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΕΡΓΟΛΗΠΤΙΚΩΝ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ**

A. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΗΦΘΗΣΑΝ ΥΠΟΨΗ

1. Η ΣΣΕ της 15.7.1991
2. Η ΔΑ 38/1991 και ΣΣΕ 14.9.1991
3. Η ΔΑ 8/1992
4. Η ΔΑ 8/1993
5. Η ΣΣΕ της 6.6.1994
6. Η Κοινή Συμφωνία της 10.2.1995
7. Η ΣΣΕ της 10.5.1996. (Ισχύει και για το έτος 1997) και ΔΑ 31/1996
8. Η ΣΣΕ της 30.7.1998. (Ισχύει και για το έτος 1999)
9. Η ΔΑ 54/1998. (Ισχύει και για το έτος 1999)
10. Η ΔΑ 18/2000. (Π.Κ. 13/5.7.2000) (Ισχύει και για το έτος 2001)
11. Η ΣΣΕ της 20.5.2002 (Π.Κ. 23/22.5.2002)
11. Η ΔΑ 33/2002 (Π.Κ. 20/29.7.2002)
12. Η ΔΑ 28/2003 (Π.Κ. 24/9.7.2003)
13. Η ΔΑ 29/2003 (Π.Κ. 25/9.7.2003)
14. Η ΣΣΕ της 22.7.2004 (Π.Κ. 77/28.7.2004) (Ισχύει και για το έτος 2005)
15. Η ΣΣΕ της 3.7.2006 (Π.Κ. 75/11.7.2006) (Ισχύει και για το έτος 2007)
16. Η ΔΑ 33/2006 (Π.Κ. 21/4.8.2006)

B. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Από την εργοδοτική πλευρά :

1. Πανελλήνιος Σύνδεσμος Ανωνύμων Τεχνικών Εταιρειών (ΣΑΤΕ)
 2. Πανελλήνια Ένωση Διπλωματούχων Μηχανολόγων - Ηλεκτρολόγων Εργοληπτών Δημοσίων Έργων (ΠΕΔΜΗΕΔΕ)
 3. Πανελλήνια Ένωση Συνδέσμων Εργοληπτών Δημοσίων Έργων (ΠΕΣΕΔΕ)
 4. Πανελλήνια Ένωση Διπλωματούχων Μηχανικών & Εργοληπτών (ΠΕΔΜΕΔΕ)
 5. Σύνδεσμος Ελληνικών Γραφείων Μελετών (ΣΕΓΜ)
 6. Σύνδεσμος Τεχνικών Εταιρειών Η' Τάξεως (Σ.Τ.Ε.Η.Τ.)¹
 7. Ένωση Κατασκευαστών Κτιρίων Ελλάδος (Ε.Κ.Κ.Ε.)
 8. Σύνδεσμος Τεχνικών Εταιρειών Ανωτέρας Τάξεως (Σ.Τ.Ε.Α.Τ.)
-
1. Η οργάνωση δε συμμετείχε στις διαδικασίες της ρύθμισης αυτής για το έτος 2006

Από την εργατική πλευρά :

1. Σύλλογος Τεχνικών Υπαλλήλων Ελλάδος (Σ.Τ.Υ.Ε.)
2. Ομοσπονδία Συλλόγου Εργαζομένων Τεχνικών Επιχειρήσεων Ελλάδος (Ο.Σ.Ε.Τ.Ε.Ε.) (ΣΣΕ 22.7.2005)¹

Γ. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στις διατάξεις αυτής της ρύθμισης υπάγονται οι εργαζόμενοι, που αποτελούν το τεχνικό, οικονομικό και διοικητικό προσωπικό των μελετητικών, εργοληπτικών και κατασκευαστικών τεχνικών επιχειρήσεων όλης της χώρας, των ακόλουθων ειδικοτήτων :

- α) Διπλωματούχοι Μηχανικοί ΠΕ, όλων των ειδικοτήτων, κάτοχοι πτυχίου αναγνωρισμένης Ανωτάτης Σχολής του εσωτερικού ή του εξωτερικού, με επίσημη αναγνωρισμένη ισοτιμία του διπλώματος σχολής εξωτερικού με επίσημη αναγνωρισμένη ισοτιμία.
- β) Γεωλόγοι-Γεωπόνοι-Δασολόγοι ΠΕ (Γεωτεχνικοί ΠΕ) και Πληροφορικής (ΠΕ).
- γ) Πτυχιούχοι μηχανικοί ΤΕΙ, όλων των ειδικοτήτων, κάτοχοι πτυχίου ανωτέρων σχολών τριτοβάθμιας εκπαίδευσης εσωτερικού ή εξωτερικού με επίσημη αναγνωρισμένη ισοτιμία.
- δ) Εργοδότης-Σχεδιαστής και λοιποί τεχνικοί :
 1. Πτυχιούχοι Τεχνικών σχολών Μ.Ε., απόφοιτοι ΙΕΚ και απόφοιτοι Τεχνικών Επαγγελματικών Λυκείων.
 2. Εμπειροτέχνες όλων των παραπάνω ειδικοτήτων.
- ε) Λογιστές και βοηθοί λογιστών.
- στ) Διοικητικό προσωπικό (γραμματείς, υπάλληλοι γραφείου, αποθηκάριοι, κλητήρες, εισπράκτορες)
- ζ) Οδηγοί αυτοκινήτων
- η) Φύλακες, νυκτοφύλακες, θυρωροί.
- θ) Καθαριστές, καθαρίστριες.

Στη ρύθμιση αυτή εντάσσεται και το προσωπικό με την ειδικότητα των Πρακτικών Μηχανικών (Μηχανοτεχνικών Μηχανών Εσωτερικής Καύσης), που απασχολείται με τη συντήρηση και επισκευή παντός είδους μηχανημάτων των επιχειρήσεων (ΣΣΣΕ 3.7.2006).

Αυτή η ρύθμιση εφαρμόζεται μόνο για τα μέλη του Συλλόγου Τεχνικών Υπαλλήλων Ελλάδος των οποίων η ιδιότητα του μέλους πιστοποιείται με την προσκόμιση στον εργοδότη σχετικής βεβαίωσης, που εκδίδεται από το Σύλλογο (ΣΣΕ 3.7.2006).

Δ. ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΩΝ

Συμφωνείται καθιέρωση αναλογικής σχέσης μεταξύ των μισθολογίων Διπλωματούχων Μηχανικών ΑΕΙ 100%, Γεωτεχνικών Π.Ε. και Πληροφορικής Π.Ε. 90%, Πτυχιούχων Μηχανικών ΤΕΙ 80%.

1. Η οργάνωση δε συμμετείχε στις διαδικασίες της ρύθμισης αυτής για το έτος 2006

Για τα μισθολόγια των Πτυχιούχων Μηχανικών ΤΕΙ, συμφωνείται περίοδος εξομάλυνσης, με καταληκτική ημερομηνία την 31.12.2006, οπότε οι αποδοχές τους θα ανέλθουν στο 80% των Διπλωματούχων Μηχανικών ΑΕΙ. Τα επισυναπτόμενα μισθολόγια των Πτυχιούχων Μηχανικών ΤΕΙ της 31.12.2005 αποτελούν τη βάση επί της οποίας θα υπολογιστούν οι αυξήσεις του έτους 2006.

Οι Πρακτικοί Μηχανικοί (Μηχανοτεχνίτες Μ.Ε.Κ.), οι οποίοι είναι πτυχιούχοι σχολών Μ.Ε. εντάσσονται στο πεδίο ισχύος της παρούσας ρύθμισης με το μισθολόγιο των Εργοδηγών και λοιπών Τεχνικών Πτυχιούχων Μέσων Τεχνικών Σχολών.

Οι Πρακτικοί Μηχανικοί, οι οποίοι είναι Πτυχιούχοι σχολών κατώτερης εκπαίδευσης ή εμπειροτέχνες εντάσσονται στην παρούσα ρύθμιση με το μισθολόγιο των εμπειροτεχνών Εργοδηγών.

Ισχύουν και για τους Πρακτικούς Μηχανικούς όλα τα οικογενειακά επιδόματα, άδειες και στο ίδιο ποσοστό και τις ίδιες προϋποθέσεις, που έχουν καθιερωθεί για τις υπόλοιπες ειδικότητες των εργαζομένων που περιλαμβάνονται στην παρούσα ρύθμιση (ΣΣΕ 3.7.2006).

Για όλες τις άλλες ειδικότητες της παρούσας ρύθμισης αναδιοργανώνονται τα μισθολογικά κλιμάκια και καθιερώνονται τριετίες. Η εξομάλυνση των μισθολογίων θα πραγματοποιηθεί εφάπαξ ή σε δύο έτη (2004-2005), εφόσον η ποσοστιαία αύξηση από την αναμόρφωση υπερβαίνει το 4%.

Τα διορθωτικά επιδόματα που προέβλεπαν όλες οι προηγούμενες ΣΣΕ και ΔΑ των Οδηγών αυτοκινήτων ενσωματώνονται στο βασικό μισθό.

Το ποσοστό του επιδόματος τριετιών των Οδηγών αυτοκινήτων ανάλογα με τα χρόνια προϋπηρεσίας ανεξαρτήτως εργοδότη, προσδιορίζεται ως ακολούθως:

0-3 χρόνια	6%
3-6 χρόνια	10%
6-9 χρόνια	12%
9-12 χρόνια	16%
12-15 χρόνια	18%
15-18 χρόνια	22%
18-21 χρόνια	26%
21-24 χρόνια	29%
24-27 χρόνια	32%
27-30 χρόνια	36%
30-33 χρόνια	38%
33-35 χρόνια	40%

(ΣΣΕ 22.7.2004)

Κάτοχοι πτυχίων αναγνωρισμένων από το κράτος ΙΕΚ, διετούς φοίτησης, όλων των ειδικοτήτων αυτής της ρύθμισης, με συνάφεια στο αντικείμενο εργασίας, εντάσσονται στο αμέσως επόμενο μισθολογικό κλιμάκιο από αυτό που θα εντάσσονταν.

Καταργούνται οι μισθολογικές καταστάσεις Διατρητών, Αναλυτών, Προγραμματιστών και οι εργαζόμενοι με αυτές τις ειδικότητες καθώς και οι λοιποί Τεχνικοί Μ.Ε. εντάσσονται σε αντίστοιχα μισθολογικά κλιμάκια ανάλογα με το εκπαιδευτικό τους επίπεδο, ως Διπλωματούχοι Μηχανικοί ΑΕΙ, Πληροφορικής Π.Ε., Πτυχιούχοι Μηχανικοί ΤΕΙ, Εργοδηγοί - Σχεδιαστές Μ.Ε. (ΣΣΕ 22.7.2004).

ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΒΑΣΙΚΟΥ ΜΙΣΘΟΥ Ή ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟΥ

1. Αυξήσεις Βασικών Μισθών - Ημερομισθίων 2004-2005

Τα κατώτατα όρια των βασικών μισθών και ημερομισθίων των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα ρύθμιση, όπως έχουν διαμορφωθεί με βάση τις προηγούμενες συλλογικές ρυθμίσεις, αυξάνονται από 1.3.2004 σε ποσοστό 6% και όπως θα έχουν διαμορφωθεί στις 28.2.2005 αυξάνονται από 1.3.2005 σε ποσοστό 5%.

Στην παρούσα συλλογική ρύθμιση εργασίας ενσωματώνονται σε παράρτημα τα μισθολόγια όλων των ειδικοτήτων (ΣΣΕ 22.7.2004).

2. Αυξήσεις βασικών μισθών και ημερομισθίων 2006-2007

Τα κατώτατα όρια των βασικών μισθών και ημερομισθίων των εργαζομένων που υπάγονται σ' αυτή την κλαδική συλλογική ρύθμιση, αυξάνονται:

- Από 1.1.2006 σε ποσοστό 3%, το οποίο εφαρμόζεται επί των μισθολογίων όπως αυτά έχουν διαμορφωθεί στις 31.12.2005.
- Από 1.7.2006 σε ποσοστό 3%, το οποίο εφαρμόζεται επί των μισθολογίων όπως αυτά έχουν διαμορφωθεί στις 30.6.2006.
- Από 1.3.2007 σε ποσοστό 5,1%, το οποίο εφαρμόζεται επί των μισθολογίων όπως αυτά έχουν διαμορφωθεί στις 28.2.2007.

Γεωλόγοι

Οι γεωλόγοι, πτυχιούχοι ΑΕΙ, εντάσσονται στην παρούσα με το βασικό μισθό ανά κλιμάκιο προϋπηρεσίας που αναφέρεται στον πίνακα που επισυνάπτεται. Για τα επιδόματα και τις λοιπές παροχές λαμβάνουν όσα προβλέπουν η παρούσα και οι προηγούμενες συλλογικές ρυθμίσεις του κλάδου για τους διπλωματούχους μηχανικούς ΑΕΙ, πλην του επιδόματος ξένων γλωσσών για το οποίο εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 2, παρ. 3, της από 10.5.1996 ΣΣΕ και το αντίστοιχο άρθρο 5 του κεφαλαίου Ε' της παρούσας κωδικοποίησης (Παράρτημα ΣΣΕ 20.5.2002).

Γεωπόνοι

Οι Γεωπόνοι, Δασολόγοι Π.Ε. εντάσσονται από 1.1.2003 στην παρούσα ρύθμιση σύμφωνα με το βασικό μισθολόγιο, τις διατάξεις και τα επιδόματα που ισχύουν για τους Γεωλόγους ΑΕΙ της παρούσας (ΔΑ 28/2003).

Ε. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Α. Γενικά όλων των ειδικοτήτων

1. **Επίδομα γάμου.** Στους έγγαμους μισθωτούς που υπάγονται στην παρούσα, χορηγείται επίδομα γάμου 10% επί του κάθε φορά ισχύοντος μισθού ή ημερομισθίου. Το επίδομα αυτό δικαιούνται και οι χήροι - χήρες, οι διαζευγμένοι-ες, καθώς και οι άγαμοι γονείς, εφ' όσον όλοι αυτοί έχουν την επιμέλεια ενός τουλάχιστον παιδιού.
2. **Επιδόματα παιδιών.** Σε όλους τους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα χορηγείται επίδομα τέκνων σε ποσοστό 5% για κάθε παιδί. Το επίδομα αυτό χορηγείται για μεν τα άρρενα μέχρι το 18ο έτος της ηλικίας τους, για δε τα θήλεα μέχρι και το 20ό έτος, εφ' όσον και στους δύο περιπτώσεις τα παιδιά δεν εργάζονται, συντηρούνται από τον εργαζόμενο/η και είναι άγαμα. Σε περίπτωση που τα παιδιά σπουδάζουν σε σχολή

που λειτουργεί με άδεια κρατικής αρχής ή σε αναγνωρισμένη σχολή του εξωτερικού, το επίδομα αυτό καταβάλλεται, εφ' όσον το παιδί είναι άγαμο και δεν εργάζεται, μέχρι και τη συμπλήρωση του 25ου έτους της ηλικίας του, ανεξαρτήτως φύλου. Με την επιφύλαξη εφαρμογής των διατάξεων περί ΔΛΟΕΜ, παρέχεται στον εργαζόμενο το δικαίωμα όπως μέσα σε δέκα πέντε (15) ημέρες από την πρόσληψη ή τη γέννηση του παιδιού γνωστοποιήσει στον εργοδότη ότι επιλέγει την καταβολή σ' αυτόν του επιδόματος παιδιού ή από τον εργοδότη από τον ΔΛΟΕΜ.

3. **Επίδομα ξένης γλώσσας.** Στους εργαζόμενους όλων των ειδικοτήτων που κάνουν χρήση των γνώσεών τους σε οποιαδήποτε ξένη γλώσσα κατά την εκτέλεση της εργασίας τους και εφ' όσον κατά την πρόσληψη τους απαιτείται η γνώση ξένης γλώσσας ως πρόσθετο προσόν, χορηγείται επίδομα 5% επί του βασικού κλιμακίου στο οποίο ανήκει ο κάθε εργαζόμενος βάσει των ετών υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας του. Η επάρκεια γνώσης της ξένης γλώσσας αναγνωρίζεται, σύμφωνα με την κρίση του Εργοδότη, ή και με την προσκόμιση τίτλου σπουδών επιπέδου Proficiency. Δεν απαιτείται η προσκόμιση τέτοιου τίτλου, προκειμένου για πτυχιούχους σχολών του εξωτερικού μέσης, ανώτερης ή ανώτατης εκπαίδευσης, συμπεριλαμβανομένης της μεταπτυχιακής. Το επίδομα χορηγείται στο ίδιο ποσοστό έστω και αν ο εργαζόμενος χρησιμοποιεί περισσότερες της μιας ξένης γλώσσας.
4. **Επίδομα Η/Υ.** Στους μισθωτούς που υπάγονται στην παρούσα, όλων των ειδικοτήτων, πλην των φυλάκων, νυκτοφυλάκων, και του προσωπικού καθαριότητας, που για την εκτέλεση της εργασίας τους κάνουν χρήση ηλεκτρονικού υπολογιστή, εργαζόμενοι μισθωτοί σε οθόνη οπτικής απεικόνισης, χορηγείται επίδομα χρήσης ηλεκτρονικού υπολογιστή και ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 15%, υπολογιζόμενο στον κάθε φορά ισχύοντα βασικό μισθό. Σε περίπτωση απασχόλησης επί λιγότερες ώρες ημερησίως ή επί λιγότερες εργάσιμες ημέρες, οι εργαζόμενοι δικαιούνται να λάβουν το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας μόνο για όσο χρόνο απασχολούνται στον ηλεκτρονικό υπολογιστή κατ' αναλογία.
5. **Επίδομα χρήσης Ι.Χ. επιβατικού αυτοκινήτου.** Στους υπαγόμενους στην παρούσα μισθωτούς που ύστερα από συμφωνία με τον εργοδότη τους κάνουν χρήση του Ι.Χ.Ε. αυτοκινήτου τους για τη μετακίνησή τους για εκτέλεση υπηρεσίας, χορηγείται αποζημίωση που υπολογίζεται κάθε μήνα, ίση με το 15% της κάθε φορά ισχύουσας τιμής πώλησης του καυσίμου που χρησιμοποιεί το αυτοκίνητο τους και με βάση τη σχετική απόδειξη του πρατηρίου πετρελαιοειδών από το οποίο προμηθεύτηκε ο μισθωτός το καύσιμο. Στα διανυόμενα κάθε ημέρα χιλιόμετρα, που κάθε επιχείρηση θα ορίσει ως όριο με δική της απόφαση και θα αποζημιώνει, δεν περιλαμβάνονται τα από τη κατοικία του μισθωτού προς την έδρα της επιχείρησης ή τον τόπο εργασίας του και αντίστροφα διανυόμενα χιλιόμετρα κάθε Ι.Χ.Ε. αυτοκινήτου.
6. **Επίδομα εργοταξίου.** Το προσωπικό που απασχολείται σε εργοτάξια δικαιούται επίδομα 10% επί του βασικού κλιμακίου στο οποίο ανήκει βάσει ετών υπηρεσίας - προϋπηρεσίας, για όσο χρόνο παρέχει, με εντολή της εταιρείας, τις υπηρεσίες του στο εργοτάξιο. Το επίδομα αυτό συμψηφίζεται με τυχόν χορηγούμενα επιδόματα για τον ίδιο σκοπό ή με ανώτερες των συμβατικών καταβαλλόμενες αποδοχές.

Β. Επιδόματα κατά ειδικότητα

1. Μηχανικών Διπλωματούχων ΑΕΙ

Για τους Διπλωματούχους Μηχανικούς κάθε ειδικότητας, μέλη πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων που ανήκουν στην Ο.Ι.Υ.Ε., οι οποίοι είναι κάτοχοι πτυχίου Α.Ε.Ι. της χώρας ή αναγνωρισμένου ισότιμου τίτλου του εξωτερικού, εφαρμόζονται στο εξής οι βασικοί μισθοί, τα επιδόματα και όλες εν γένει οι διατάξεις, που προβλέπονται από τις αντίστοιχες ισχύουσες, ειδικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας, που υπογράφονται μεταξύ των αντιστοιχών συλλόγων των μηχανικών αυτών και των εργοδοτικών οργανώσεων, όπως κάθε φορά αναπροσαρμόζονται βάσει των προβλεπομένων σ' αυτές όρων. Αναφέρεται ότι οι συλλογικές συμβάσεις του παρόντος άρθρου, που ισχύουν σήμερα είναι :

- Για τους αρχιτέκτονες μηχανικούς και τους διπλωματούχους μηχανολόγους μηχανικούς, η από 21.2.1989 ΣΣΕ που ισχύει από το έτος 1990.
- Για τους διπλωματούχους πολιτικούς μηχανικούς και τους αγρονόμους - τοπογράφους μηχανικούς η από 21.12.1988, που ισχύει από το έτος 1989.
- Για τους μηχανολόγους - ηλεκτρολόγους μηχανικούς, η από 22.2.1990 ΣΣΕ, που ισχύει από το έτος 1991 (Παράρτημα ΣΣΕ 20.5.2002).

2. Στους Διπλωματούχους Μηχανικούς Α.Ε.Ι. κατόχους διδακτορικού ή μεταπτυχιακού τίτλου επιπέδου χορηγείται επίδομα διδακτορικού ή μεταπτυχιακών σπουδών πανεπιστημιακού επιπέδου 10% επί του εκάστοτε βασικού του κλιμακίου τους.

Το προβλεπόμενο επίδομα Διδακτορικού εκ ποσοστού 10% αυξάνεται από 1.1.2003 κατά 3% και μετατρέπεται σε 13%, υπολογιζόμενο επί των νέων βασικών μισθών και ημερομισθίων του κλιμακίου στο οποίο ανήκει κάθε εργαζόμενος.

Το επίδομα καταβάλλεται εφ' όσον η Διδακτορική διατριβή είναι σχετική με το επιστημονικό πεδίο της ειδικότητας απασχόλησης του εργαζόμενου και από το χρόνο της κατάθεσης του σχετικού τίτλου στην επιχείρηση και όχι αναδρομικά από την απόκτησή του.

Σε αυτή τη διάταξη εντάσσονται και οι Λογιστές και Βοηθοί Λογιστές που κατέχουν διδακτορικό δίπλωμα. Η διάταξη της παραγρ. 3β του άρθρου 3 της από 20.5.2002 ΣΣΕ καταργείται και οι επωφελούμενοι από αυτήν μισθωτοί εντάσσονται εκ νέου στα μισθολογικά κλιμάκια, όπως αυτά διαμορφώνονται από την παρούσα ρύθμιση, ανάλογα με τα έτη υπηρεσίας-προϋπηρεσίας τους.

Εργαζόμενοι όλων των ειδικοτήτων ανωτάτης εκπαίδευσης (ΑΕΙ-ΤΕΙ) που είναι κάτοχοι τίτλου σπουδών επιπέδου MASTER ή αντίστοιχου τίτλου σχετικού με το αντικείμενο απασχόλησής τους, λαμβάνουν **επίδομα 10%** υπολογιζόμενο επί των νέων βασικών μισθών και ημερομισθίων του κλιμακίου στο οποίο ανήκει κάθε εργαζόμενος.

Το επίδομα καταβάλλεται εφ' όσον ο τίτλος σπουδών είναι σχετικός με το επιστημονικό πεδίο της ειδικότητας με την οποία έχει προσληφθεί ο εργαζόμενος και από της καταθέσεως του σχετικού τίτλου στην επιχείρηση και όχι αναδρομικά από της αποκτήσεώς του. Αυτονόητο είναι ότι κάποιος δικαιούται επιδόματος διδακτορικού δε δικαιούται ταυτόχρονα και επιδόματα μεταπτυχιακού τίτλου.

Σ' αυτή τη διάταξη εντάσσονται και οι Λογιστές και Βοηθοί Λογιστές που κατέχουν μεταπτυχιακό τίτλο κατά τα ανωτέρω. Η διάταξη της παραγρ. 3α του άρθρου 3 της από

20.5.2003 ΣΣΕ και της παραγρ. 3 εδ.β' των άρθρων 3 & 4 της ΔΑ 33/2002, καταργείται και οι επωφελούμενοι από αυτήν μισθωτοί εντάσσονται εκ νέου στα μισθολογικά κλιμάκια, όπως αυτά διαμορφώνονται από την παρούσα ρύθμιση, ανάλογα με τα έτη υπηρεσίας-προϋπηρεσίας τους.

Σε όλους τους εργαζόμενους μέχρι σήμερα καταβαλλόταν επίδομα διδακτορικού ή Master ανεξαρτήτως προϋποθέσεων, το επίδομα αυτό συνεχίζει να καταβάλλεται σε ποσοστό **10%**, υπολογιζόμενο επί των νέων βασικών μισθών και ημερομισθίων του κλιμακίου στο οποίο ανήκει κάθε εργαζόμενος (ΔΑ 28/2003)

3. Στους Διπλωματούχους Μηχανικούς Α.Ε.Ι. που έχουν υπευθυνότητα γενικού διευθυντή χορηγείται επίδομα 30% επί του εκάστοτε βασικού του κλιμακίου τους.
4. Στους Διπλωματούχους Μηχανικούς Α.Ε.Ι. που έχουν υπευθυνότητα τεχνικού διευθυντή χορηγείται επίδομα 20% επί του εκάστοτε βασικού του κλιμακίου τους.
5. Στους Διπλωματούχους Μηχανικούς Α.Ε.Ι. που έχουν υπευθυνότητα Επιβλέποντος έργου, χορηγείται επίδομα 25% επί του εκάστοτε βασικού του κλιμακίου τους.
6. Στους Διπλωματούχους Μηχανικούς Α.Ε.Ι. που έχουν υπευθυνότητα προϊσταμένου τμήματος (μελετών, κατασκευών, επισκευών, παραγωγής, συντήρησης, εκμετάλλευσης, πωλήσεων, προγραμματισμού ποιοτικού ελέγχου, εκπαίδευσης προσωπικού) και στους τεχνικούς ασφαλείας, χορηγείται επίδομα 15% επί του εκάστοτε βασικού του κλιμακίου τους.
7. Στους Διπλωματούχους Μηχανικούς Α.Ε.Ι. χορηγείται επίδομα πρώτης ξένης γλώσσας σε ποσοστό 10% και για κάθε επί πλέον γλώσσα σε ποσοστό 5%, εφ' όσον η επιχείρηση που απασχολεί τους εργαζόμενους ζητεί σαν προϋπόθεση προσλήψεώς τους την επαρκή γνώση μιας ή περισσοτέρων ξένων γλωσσών ή αν η φύση της εργασίας τους επιβάλλει τη χρησιμοποίηση ξένων γλωσσών για τη εκτέλεσή της.
8. Ως υπηρεσία θεωρείται η χρονική διάρκεια από την απόκτηση του διπλώματος του Ε.Μ.Π. ή άλλης σχολής αναγνωρισμένης ως ισότιμης από το Ε.Μ.Π. ή την Ελληνική Πολιτεία. Η προϋπηρεσία αποδεικνύεται με βεβαίωση του ΤΕΕ και του Σ.Π.Μ.Ε. ή Π.Σ.Δ. Α.Τ.Μ. (Παράρτημα ΣΣΕ 20.5.2002)

3. Πτυχιούχοι Μηχανικοί Τ.Ε.Ι.

1. Για τους υπαγομένους στην παρούσα πτυχιούχους Μηχανικούς, αποφοίτους Τ.Ε.Ι. και των ισοτίμων προς αυτά σχολών, εφαρμόζονται όσον αφορά τους τίτλους σπουδών, οι κείμενες διατάξεις (Ν. 1404/83, ΠΔ 388/89 και ΠΔ 254/86).
2. Ως υπηρεσία θεωρείται η χρονική διάρκεια από της κτήσεως του πτυχίου άσκησης του επαγγέλματος των Πτυχιούχων Μηχανικών Τ.Ε.Ι. και η υπηρεσία σε οποιονδήποτε εργοδότη στην ειδικότητα. Η προϋπηρεσία αποδεικνύεται με πιστοποιητικό προηγούμενων εργοδοτών και η άσκηση αυτοτελούς επαγγέλματος, με βεβαίωση του αρμοδίου οικονομικού εφόρου ή άλλης αρχής, που να βεβαιώνει το χρόνο της άσκησης αυτής.
3. Στους Πτυχιούχους Μηχανικούς Τ.Ε.Ι. χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό επί του βασικού μισθού ίσο με εκείνο που χορηγείται από τον εργοδότη σε άλλους εργαζόμενους στους ίδιους χώρους όπου εργάζονται αυτοί.
4. Στους Πτυχιούχους Μηχανικούς Τ.Ε.Ι. που έχουν υπευθυνότητα προϊσταμένου τμήματος (μελετών, κατασκευών, επισκευών, παραγωγής, συντήρησης, εκμετάλλευσης, πωλήσεων,

προγραμματισμού, ποιοτικού ελέγχου, εκπαίδευσης προσωπικού) και στους τεχνικούς ασφαλείας χορηγείται επίδομα 15% επί του εκάστοτε βασικού του κλιμακίου τους (ΣΣΕ 22.7.2004).

5. Στους Πτυχιούχους Μηχανικούς Τ.Ε.Ι., οι οποίοι ορίζονται ως επιβλέποντες έργου σύμφωνα με τον νόμο, χορηγείται ποσοστιαίο επίδομα υπολογιζόμενο επί του βασικού μισθού τους (μισθολογικό κλιμάκιο που εντάσσονται με βάση την προϋπηρεσία τους) ως εξής: α) από 1.7.2000 σε ποσοστό 10%, β) από 1.7.2001 σε ποσοστό 15%.
4. **Εργοδηγοί - Σχεδιαστές Δομικών Έργων, Τοπογράφοι, Μηχανολόγοι, Ναυπηγοί, Πτυχιούχοι τεχνικών σχολών Μ.Ε., απόφοιτοι Ι.Ε.Κ. και απόφοιτοι Τεχνικών Επαγγελματικών Λυκείων και Εμπειροτέχνες όλων των παραπάνω ειδικοτήτων.**
 1. Στους μισθωτούς που υπάγονται στην παρούσα χορηγείται, σε περίπτωση γάμου, άδεια μετά πλήρων αποδοχών έξι ημερών. Η άδεια αυτή δε συμψηφίζεται με την προβλεπόμενη από τον ΑΝ 539/45.
 2. Ο χρόνος εργασίας των μισθωτών ορίζεται σε 40 ώρες, χωρίς μείωση των αποδοχών.
 3. Ως υπηρεσία ή προϋπηρεσία θεωρείται η ομοειδής που διανύθηκε στον ίδιο ή σε άλλο εργοδότη, αποδεικνυόμενη με βεβαίωση των προηγούμενων εργοδοτών.
 4. Για τους εργοδότες που έχουν έδρα το Ν. Αττικής και απασχολούν τους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα, καθιερώνεται συνεχές ωράριο εργασίας. (Παράρτημα ΣΣΕ 20.5.2002).

Επίδομα επιβλέποντος έργου. Για τους Πτυχιούχους Εργοδηγούς οι οποίοι έχουν υπευθυνότητα επίβλεψης, συντονισμού ή διοίκησης προσωπικού χορηγείται επίδομα 10%. Το επίδομα αυτό χορηγείται σε έναν Πτυχιούχο Εργοδηγό ανά εργοτάξιο και εφ' όσον στο εργοτάξιο απασχολούνται περισσότεροι των 100 εργαζομένων, συμπεριλαμβανομένων και του προσωπικού των υπεργολαβικών επιχειρήσεων 100 τουλάχιστον ατόμων (ΣΣΕ 22.7.2004).

4. Λογιστές και βοηθοί λογιστές.

- 4.1. Δίνεται το δικαίωμα στους συζύγους (άνδρες και γυναίκες) που απασχολούνται στον ίδιο εργοδότη να ζητήσουν εγγράφως από την επιχείρηση τη χορήγηση του επιδόματος τέκνων και στους δύο από αυτή. Σε περίπτωση αυτή ο ενδιαφερόμενος (στον οποίο δεν καταβάλλετο επίδομα τέκνων από τον εργοδότη του) υποχρεούται να προσκομίσει από τον ΟΑΕΔ βεβαίωση διακοπής του επιδόματος τέκνων, ώστε να καταβληθεί τούτο από τον εργοδότη.
- 4.2. Ο χρόνος εργασίας κατά εβδομάδα των μισθωτών μειώνεται από 41 σε 40 ώρες από 1.4.1983, χωρίς μείωση των αποδοχών. Από 1.1.1984 η 41η ώρα αμείβεται σαν υπερεργασία με το αντίστοιχο ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά ποσοστό 25%.
- 4.3. Στους λογιστές και βοηθούς λογιστές που απασχολούνται σε επιχειρήσεις κλπ. που στο προσωπικό τους έχει καθιερωθεί με ΣΣΕ ή ΔΑ ή με οποιαδήποτε ρύθμιση 5νθήμερη εβδομαδιαία εργασία, ισχύει και γι' αυτούς το πενήνήμερο εργασίας με τις ίδιες προϋποθέσεις.
- 4.4. Προκειμένου για επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις κλπ. στις οποίες του σύνολο των λογιστών και βοηθών λογιστών που απασχολούνται στο κεντρικό λογιστήριο, τα χωριστά τμήματα αυτού εντός ή εκτός του κεντρικού καταστήματος, στα υποκαταστήματα, πρατήρια κλπ. είναι είκοσι ή περισσότερα άτομα, ισχύει πενήνήμερη εβδομαδιαία εργασία 40 ωρών. Οι δε

ημέρες της εβδομαδιαίας ανάπαυσης τους ρυθμίζονται ανάλογα με το είδος της επιχείρησης, σύμφωνα με τη ΔΑ 25/1983 και ΔΑ 3/1987.

- 4.5. Οι λογιστές και βοηθοί λογιστές και των δύο φύλων, σε περίπτωση γάμου δικαιούνται να λάβουν από τον εργοδότη τους, άδεια γάμου με αποδοχές έξι ημερών. Η άδεια αυτή είναι άσχετη και δε συμψηφίζεται με την κανονική άδεια του ΑΝ 539/45.
- 4.6. Σε όσους από τους λογιστές και βοηθούς λογιστές απασχολούνται και σαν ταμίες (δηλαδή με εισπράξεις - πληρωμές χρηματικών ποσών) χορηγείται επίδομα διαχειριστικών λαθών σε ποσοστό 5% επί του εκάστοτε βασικού μισθού του κλιμακίου τους.
- 4.7. Στους πτυχιούχους λογιστές οποιασδήποτε πανεπιστημιακής ή άλλης ισότιμης σχολής εσωτερικού ή εξωτερικού χορηγείται επιστημονικό επίδομα σε ποσοστό 18% επί του εκάστοτε ισχύοντος βασικού μισθού του κλιμακίου τους. Το ίδιο επίδομα αλλά σε ποσοστό 13% χορηγείται και στους πτυχιούχους του τμήματος λογιστών των ανωτέρων Σχολών Στελεχών Επιχειρήσεων Κ.Α.Τ.Ε.Ε. - Τ.Ε.Ι.
- 4.8. **Επίδομα προϊσταμένου λογιστηρίου.** Χορηγείται στον προϊστάμενο λογιστηρίου που έχει την ευθύνη του λογιστικού τμήματος ολόκληρης της επιχείρησης, η οποία απασχολεί 3 λογιστές ή βοηθούς λογιστές και πάνω, συμπεριλαμβανομένου και του προϊσταμένου. Το επίδομα αυτό ανέρχεται σε 10% επί του εκάστοτε βασικού μισθού του κλιμακίου τους (Παράρτημα ΣΣΕ 20.5.2002).

Αποδοχές Βοηθών Λογιστών

1. Μετά τη συμπλήρωση 17 ετών υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας βοηθού Λογιστή, οι βοηθοί Λογιστές εντάσσονται στο μισθολογικό κλιμάκιο 16-18 ετών υπηρεσίας των λογιστών και λαμβάνουν αντίστοιχες αποδοχές.
2. **Λογιστές και βοηθοί** που έχουν συμπληρώσει 6 χρόνια υπηρεσίας σε οποιονδήποτε εργοδότη και είναι :
 - α. Κάτοχοι τίτλου σπουδών επιπέδου MASTER ή αντιστοίχου τίτλου σχετικού με το αντικείμενο απασχόλησής τους, εντάσσονται στο αμέσως επόμενο μισθολογικό κλιμάκιο από της συμπληρώσεως του 6ου έτους υπηρεσίας από εκείνο στο οποίο θα εντάσσονταν με βάση τα έτη υπηρεσίας τους.
 - β. Κάτοχοι διδακτορικού διπλώματος σχετικού με το αντικείμενο απασχόλησής τους, από της συμπληρώσεως του 6ου έτους υπηρεσίας εντάσσονται στο μεθεπόμενο μισθολογικό κλιμάκιο, από εκείνο στο οποίο θα εντάσσονταν με βάση τα έτη υπηρεσίας τους.
 - γ. Μισθολογική ένταξη βοηθών Λογιστών αποφοίτων ΙΕΚ. Βοηθοί Λογιστές που είναι κάτοχοι πτυχίου αναγνωρισμένων από το κράτος ΙΕΚ τμήματος Λογιστικής διετούς φοιτήσεως, εντάσσονται στο αμέσως επόμενο μισθολογικό κλιμάκιο από εκείνο που θα εντάσσονταν με βάση τα έτη υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας τους και μέχρι εξαντλήσεως της κλίμακας των ετών υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας τους. Προκειμένου για τους βοηθούς Λογιστές που υπηρετούν ήδη σε εργοδότη και λαμβάνουν πτυχίο των παραπάνω σχολών, εντάσσονται στο επόμενο μισθολογικό κλιμάκιο από της καταθέσεως του πτυχίου τους στην επιχείρηση (ΣΣΕ 20.5.2002).
- 4.9. Στους λογιστές και βοηθούς λογιστές που απασχολούνται ευθέως και αμέσως με τη

σύνταξη του ισολογισμού, χορηγείται μια φορά το χρόνο και μέσα σε ένα μήνα από την περάτωση της σύνταξης του ισολογισμού **επίδομα ισολογισμού** ίσο με το 68% και υπολογίζεται στο σύνολο των νομίμων αποδοχών που δικαιούται ο μισθωτός. Ειδικότερα, σε επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις κ.λπ. στις οποίες το σύνολο των λογιστών και βοηθών λογιστών, που απασχολούνται στο κεντρικό λογιστήριο, τα χωριστά τμήματα αυτού, εντός ή εκτός κεντρικού καταστήματος, στα υποκαταστήματα, εργοτάξια κλπ., υπερβαίνει τα 5 άτομα, το επίδομα ισολογισμού καταβάλλεται στο σύνολο των λογιστών και βοηθών λογιστών.

4.10.Επίδομα Ανθυγιεινής Εργασίας. Χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 15% επί του εκάστοτε βασικού μισθού του κλιμακίου στους λογιστές και βοηθούς λογιστές που χειρίζονται λογιστικές μηχανές (Παράρτημα ΣΣΕ 20.5.2002).

Στα **Λογιστήρια** της επιχείρησης που απασχολούν προσωπικό μέχρι δύο (2) άτομα, συμπεριλαμβανομένου και του προϊστάμενου, χορηγείται στον προϊστάμενο ή τον υπεύθυνο του λογιστηρίου που έχει την ευθύνη του λογιστικού τμήματος ολόκληρης της επιχείρησης, επίδομα σε ποσοστό 5% επί του εκάστοτε βασικού μισθού του κλιμακίου τους (ΣΣΕ 20.5.2002).

5. Διοικητικό Προσωπικό (Γραμματείς - Υπάλληλοι Γραφείου - Εισπράκτορες - Αποθηκάριοι - Κλητήρες)

5.1. Επίδομα πτυχίου Κ.Α.Τ.Ε.Ε. - Τ.Ε.Ι. και ισοτίμων σχολών στους κατέχοντες τα αντίστοιχα πτυχία. Το επίδομα αυτό ισούται με 10% επί του εκάστοτε βασικού του κλιμακίου.

5.2. Επίδομα πτυχίου Α.Ε.Ι. στους αντίστοιχους πτυχιούχους σε ποσοστό 18% επί του εκάστοτε βασικού του κλιμακίου.

5.3. Δραχμικό επίδομα διαχειριστικών λαθών σε όσους ασχολούνται κυρίως με τη διακίνηση και είσπραξη χρημάτων.

5.4. Ο χρόνος εργασίας κατά εβδομάδα των μισθωτών που υπάγονται στην παρούσα μειώνεται από 41 σε 40 ώρες χωρίς μείωση των αποδοχών τους. Από 1.1.1984 η 41η ώρα αμείβεται ως υπερεργασία με το αντίστοιχο ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά 25%.

5.5. Σε περίπτωση γάμου χορηγείται άδεια μετ' αποδοχών έξι (6) ημερών. Η άδεια αυτή είναι άσχετη και δε συμψηφίζεται με την προβλεπόμενη από τον ΑΝ 539/45.

5.6. Για όσους απασχολούνται ημερήσια επί χρόν μικρότερο του νομίμου ωραρίου ισχύουν κατ' αναλογία του χρόνου απασχόλησης όλες οι σχετικές διατάξεις που αφορούν στις αποδοχές.

6. Προσωπικό Η/Υ

6.1. Στους μισθωτούς που υπάγονται στην παρούσα ρύθμιση χορηγείται διάλειμμα μισής ώρας εργασίας, που δεν αφαιρείται από τα κατά περίπτωση χρονικά όρια της εργασίας, που δεν αφαιρείται από τα κατά περίπτωση χρονικά όρια της εργασίας. Σ' αυτό όμως συμψηφίζεται κάθε διάλειμμα που μπορεί να χορηγείται από οποιασδήποτε άλλη αιτία (από ελευθεριότητα, διάταξη νόμου κλπ.). (Απόφ. 15091/81 Υπ. Εργασίας - περί κηρύξεως εκτελεστής της ΔΑ 72/81)

6.2. Ο χρόνος εργασίας κατά εβδομάδα μειώνεται από 41 σε 40 ώρες από 1.4.1983 χωρίς μείωση των αποδοχών. Από 1.1.1984 η 41η ώρα αμείβεται σαν υπερεργασία με το αντίστοιχο ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά ποσοστό 25%.

- 6.3.Στους μισθωτούς που είναι πτυχιούχοι Ανώτατης Σχολής χορηγείται επιστημονικό επίδομα σε ποσοστό 17%, υπολογιζόμενο στους βασικούς μηνιαίους μισθούς που διαμορφώνονται ανάλογα με τα χρόνια υπηρεσίας και προϋπηρεσίας. Τέτοιο επίδομα σε ποσοστό 12% χορηγείται στους πτυχιούχους Κ.Α.Τ.Ε.Ε.
- 6.4.Για τον προσδιορισμό των αποδοχών προσμετράται η προϋπηρεσία της αυτής ειδικότητας του μισθωτού σε οποιονδήποτε εργοδότη (φυσικό ή νομικό πρόσωπο δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου) αποδεικνυόμενη διά βεβαιώσεων των προηγούμενων εργοδοτών, υπολογιζόμενη από της καταθέσεως της βεβαιώσεως. Επίσης για τον προσδιορισμό των αποδοχών προσμετράται και η υπηρεσία στον αυτό εργοδότη σε οποιαδήποτε ειδικότητα.
- 6.5.Οι εργαζόμενοι ως χειριστές - στριες, διατηρητές - τριες και χειριστές - στριες τερματικών σταθμών οι οποίοι προσβλήθηκαν από ασθένειες : τενοντοθηκίτιδες, ελυντρίτιδες, μόνιμη ανύψωση του κατωφλίου ακουστικότητας, σύνδρομο θορύβου, συναγερμικός ερεθισμός του νευροφυτικού συστήματος των αδένων έσω εκκρίσεως, αγγειοσυστολή, πτώση της αρτηριακής πιέσεως, επιβράδυνση της αναπνοής, επιληπτοειδείς σπασμούς, εγκεφαλικές αιμορραγίες, μεταφέρονται αμέσως σε άλλο τμήμα της επιχείρησης με τις ίδιες αποδοχές και τα ίδια επιδόματα εφ' όσον υπάρχει κενή θέση.
- 6.6.Στις εργαζόμενες μητέρες απαγορεύεται η απασχόληση τη νύχτα. Νύχτα δε καθορίζεται μεταξύ της δεκάτης εσπερινής ώρας και της έκτης πρωϊνής.
- 7. Φύλακες - Νυχτοφύλακες - Θυρωροί**
- 7.1.Στους υπαγόμενους στη παρούσα ρύθμιση χορηγείται άδεια γάμου μιας εβδομάδας.
- 7.2.Στους υπαγόμενους στην παρούσα χορηγούνται δύο στολές, μία χειμερινή και μια θερινή, επιλογής του εργοδότη, αντί των προβλεπόμενων φορμών από τη ΔΑ 123/1985.
- 7.3.Στους φύλακες - νυχτοφύλακες - θυρωρούς επιχειρήσεων (πλην γραφείων) χορηγούνται επίσης ένα ζευγάρι υποδήματα κάθε χρόνο και ένα αδιάβροχο κάθε τρία χρόνια, που ανήκουν κατά κυριότητα στον εργοδότη.
- 7.4.Ως υπηρεσία μετρά και κάθε προϋπηρεσία σε οποιοδήποτε εργοδότη. Η προϋπηρεσία αυτή θα αποδεικνύεται με πιστοποιητικό προηγούμενων εργοδοτών ή σε περίπτωση που δεν υπάρχουν τέτοια πιστοποιητικά, από ασφαλιστικά βιβλιάρια ΙΚΑ, μαζί με έντυπη υπεύθυνη δήλωση των ίδιων των μισθωτών. Δεν υπολογίζεται ως χρόνος προϋπηρεσίας ο χρόνος που προσμετρήθηκε για την απονομή σύνταξης από οποιοδήποτε ταμείο.
- 7.5.Σε όσους χαρακτηρίζονται από τις επιχειρήσεις ως αρχιφύλακες ή επόπτες χορηγείται προσαύξηση 10% επί του βασικού του κλιμακίου τους.
- 7.6.Το νυχτερινό επίδομα που λαμβάνουν όσοι από τους Φύλακες - Νυχτοφύλακες - Θυρωρούς απασχολούνται τη νύχτα, διαμορφώνεται από 30%.
- 7.7.Τυχόν καταβαλλόμενα επιδόματα στους φύλακες - νυχτοφύλακες και πάσης φύσεως οικονομικές ενισχύσεις όπως οικήματα, φωτισμός κλπ. δε συμψηφίζονται με τις νόμιμες αμοιβές (Παράρτημα ΣΣΕ 20.5.2002).
- Προστίθενται δύο μισθολογικά κλιμάκια για τους **Φύλακες - Νυχτοφύλακες - Θυρωρούς** μεταξύ των 15-35 ετών προϋπηρεσίας. Τοιούτοτρόπως η μισθολογική κλίμακα στις 31.12.2001 θα διαμορφωθεί ως ακολούθως : Μισθολογικό κλιμάκιο 15-20, βασικός μισθός

283.077 δρχ. ή 830,75 ευρώ (νέο). Μισθολογικό κλιμάκιο 20-25, βασικός μισθός 293.227 δρχ. ή 860,53 ευρώ (ως έχει). Μισθολογικό κλιμάκιο 25-30, βασικός μισθός 303.095 δρχ. ή 889,49 ευρώ (νέο). Μισθολογικό κλιμάκιο 30-35, βασικός μισθός 312.964 δρχ. ή 918,46 ευρώ (ως έχει) (ΣΣΕ 20.5.2002).

8. Καθαριστές - Καθαρίστριες.

8.1. Οι αποζημιώσεις της παρ. 1 περ. α του άρθρου 3 ΒΔ της 16/18.7.1920 σε περίπτωση απόλυσης εργατοτεχνιτών βελτιώνονται και καθορίζονται ως εξής :

Από 2 μήνες έως 1 έτος	: 5 ημερομίσθια
Από 1 έτος συμπληρωμένο έως 5 έτη	: 7 ημερομίσθια
Από 2 έτη συμπληρωμένα έως 5 έτη	: 15 ημερομίσθια
Από 5 έτη συμπληρωμένα έως 10 έτη	: 30 ημερομίσθια
Από 10 έτη συμπληρωμένα έως 15 έτη	: 60 ημερομίσθια
Από 15 έτη συμπληρωμένα έως 20 έτη	: 95 ημερομίσθια
Από 20 έτη συμπληρωμένα έως 25 έτη	: 115 ημερομίσθια
Από 25 έτη συμπληρωμένα και άνω	: 125 ημερομίσθια

8.2. Επίδομα τριετιών, σε ποσοστό 5% επί του βασικού ημερομισθίου για κάθε τριετία πραγματικής υπηρεσίας σε οποιονδήποτε εργοδότη και μέχρι 4 τριετίες. (ΣΣΕ 28.8.1990)

Προστίθενται δύο μισθολογικά κλιμάκια για τους **Καθαριστές - Καθαρίστριες** μεταξύ των 12-20. Τοιουτοτρόπως η μισθολογική κλίμακα στις 31.12.2001 θα διαμορφωθεί ως ακολούθως : Μισθολογικό κλιμάκιο 12-15, βασικό ημερομίσθιο 8.830 δρχ. ή 25,91 ευρώ (νέο). Μισθολογικό κλιμάκιο 15-18 βασικό ημερομίσθιο 8.971 δρχ. ή 26,33 ευρώ (νέο). Μισθολογικό κλιμάκιο 18-20 βασικό ημερομίσθιο 9.067 δρχ. ή 26,61 ευρώ (ως έχει). (ΣΣΕ 20.5.2002)

8.3. Ανθυγιεινής εργασίας 5% επί του βασικού ημερομισθίου - χωρίς τις τριετίες - (ΣΣΕ 28.8.1990). Σημείωση : Τα επιδόματα αυτά ίσχυαν για τις καθαρίστριες όλης της χώρας πλην Ν. Θεσσαλονίκης.

8.4. Στους υπαγόμενους σ' αυτή τη ρύθμιση χορηγείται άδεια γάμου μιας εβδομάδας, αρχόμενη από Δευτέρα και λήγουσα την Κυριακή.

8.5. Στους εργαζόμενους στην καθαριότητα μισθωτούς της παρούσας χορηγούνται για κάθε χρόνο εργασίας δύο στολές εργασίας, μια θερινή και μια χειμερινή, κατάλληλες για άνδρες ή για γυναίκες, καθώς και δύο ζεύγη υποδημάτων και γαντιών εργασίας. Τα είδη αυτά ανήκουν κατά κυριότητα στον εργοδότη, που έχει και την υποχρέωση συντήρησής τους σε χρήση ή αλλιώς της αντικατάστασής τους.

ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΩΝ

1. Άδειες εργαζομένων

1.1. Από 1.1.2000 εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 10 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία 12 ετών σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, δικαιούνται άδεια 30 εργασίμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας ή 25 εργασίμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα πενήνήμερης εβδομαδιαίας εργασίας.

1.2. Η άδεια γάμου του άρθρου 6 της ΕΓΣΣΕ του 1993 προσαυξάνεται σε έξι (6) εργάσιμες

ημέρες για όσους εργάζονται εξαήμερο και παραμένει σε πέντε (5) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται πενήνήμερο. Σε περίπτωση γέννησης παιδιού ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές (ΕΓΣΣΕ 23.5.2000 άρθρο 10). Η άδεια γάμου δε συμψηφίζεται με την ετήσια κανονική άδεια που προβλέπεται από τον ΑΝ 539/45.

- 1.3.Χορηγείται μία επί πλέον εβδομάδα αδειάς στις εργαζόμενες μετά τον τοκετό (άδεια λοχείας). Η συνολική διάρκεια της αδειάς μητρότητας αναπροσαρμόζεται κατ' αυτόν τον τρόπο σε δέκα επτά (17) εβδομάδες. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι ρυθμίσεις του άρθρου 7 της ΕΓΣΣΕ του 1993.
- 1.4.Γονική άδεια ανατροφής παιδιού άνευ αποδοχών.
- 1.5.Άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών. Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται για το θηλασμό και τις αυξημένες φροντίδες που απαιτούνται για την ανατροφή του παιδιού, επί χρονικό διάστημα 2 ετών από τον τοκετό, είτε να διακόπτουν της εργασίας τους για μια ώρα κάθε ημέρα, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα. Ύστερα από συμφωνία των μερών η μείωση του χρόνου εργασίας μπορεί να ορίζεται σε δύο ώρες επί ένα χρόνο μετά τον τοκετό. Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού μπορεί εναλλακτικά να ζητήσει ο άνδρας εφ' όσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα. Στις περιπτώσεις αυτές θα πρέπει ο άνδρας να προσκομίσει στην επιχείρηση που απασχολείται βεβαίωση από τον εργοδότη της συζύγου του ότι η ίδια δεν λαμβάνει την άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών. Το μειωμένο ωράριο για τη φροντίδα του παιδιού θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας (πλήρους απασχόλησης).
- 1.6.Άδεια φροντίδας υιοθετημένων παιδιών. Το δικαίωμα διακοπής της εργασίας ή καθυστέρημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα των παιδιών σύμφωνα με το άρθρο 9 της ΕΓΣΣΕ του 1993, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιών ηλικίας έως έξι ετών.
- 1.7.Άδεια για ασθένεια εξαρτώμενων μελών. Η άδεια του άρθρου 7 του Ν. 1483/1984 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων παιδιών καθορίζεται σε 12 εργάσιμες ημέρες κατ' έτος, εφ' όσον ο/η εργαζόμενος/η έχει τρία παιδιά και πάνω.
- 1.8.Εφαρμόζονται επίσης οι διατάξεις του άρθρου 5 της ΕΓΣΣΕ 1993 για τη μερική απασχόληση (ίση μεταχείριση) στην επαγγελματική κατάρτιση, στις κοινωνικές παροχές της επιχείρησης, ίση (αναλογική) μεταχείριση με τους εργαζόμενους με πλήρη απασχόληση και σύμβαση αορίστου χρόνου ως προς την ετήσια άδεια, τις αποζημιώσεις, τα επιδόματα, τα προγράμματα πρόσθετης κοινωνικής μέριμνας, ενημέρωση εκπροσώπων εργαζομένων για τον αριθμό απασχολούμενων με μερική απασχόληση, καθώς και για τις προοπτικές πρόσληψης των εργαζομένων με μερική απασχόληση.
- 1.9.Οι επιχειρήσεις που απασχολούν 50 και πάνω εργαζόμενους είναι υποχρεωμένες να χορηγούν μέχρι και 14 ημέρες το χρόνο πρόσθετη κανονική άδεια με αποδοχές σε αναλογία 1% του προσωπικού τους, για εκπαίδευση και επιμόρφωση των συνδικαλιστικών στελεχών.
- 1.10.Η άδεια συμμετοχής σε εξετάσεις κατά την παράγρ. 1 του άρθρου 2 του Ν. 1346/83, όπως έχει διαμορφωθεί με το άρθρο 7 της ΕΓΣΣΕ της 12.4.1996 χορηγείται και στους εργαζόμενους και τις εργαζόμενες που έχουν υπερβεί το 28ο έτος της ηλικίας, αλλά μόνο για την προβλεπόμενη διάρκεια των σπουδών, που κάθε φορά παρακολουθεί ο εργαζόμενος, προσαυξανόμενη κατά δύο έτη, ανεξάρτητα αν οι σπουδές διανύθηκαν

συνεχώς ή διακεκομμένα.

1.11.Καθιερώνεται πενθήμερη εβδομάδα εργασίας.

2. **Διάλειμμα εργασίας.** Σε όσες επιχειρήσεις εφαρμόζετο στο παρελθόν και συνεχίζει να εφαρμόζεται εθιμικά διάλειμμα εργασίας, υπολογιζόμενο μέσα στο συνολικό χρόνο εργασίας των 40 ωρών, μετατρέπεται σε δικαίωμα υπέρ των εργαζομένων και συνεχίζει να ισχύει, όπως ακριβώς εφαρμόζετο.

3. **Συνδικαλιστικές άδειες.**

3.1.Στους Πρόεδρο, Γενικό Γραμματέα και Ταμία του ΣΤΥΕ, χορηγείται αμειβόμενη συνδικαλιστική άδεια μέχρι πέντε (5) εργάσιμες ημέρες το μήνα.

3.2.Στους Προέδρους των παραρτημάτων του ΣΤΥΕ χορηγούνται τρεις (3) ημέρες άδειας μηνιαίως άνευ αποδοχών, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 17, παράγρ. 4, του Ν. 1264/82, που αφορούν πρωτοβάθμια οργάνωση με λιγότερα από 500 μέλη.

4. **Παρακράτηση εισφοράς υπέρ της εκπαίδευσης και κατάρτισης των εργαζομένων στον κλάδο.** Η ειδική εισφορά επαγγελματικής κατάρτισης και εκπαίδευσης των εργαζομένων στον κλάδο, από 1.2.2000 ορίζεται στο ποσό των 150 δραχμών μηνιαίως. Το ποσό αυτό είναι δυνατόν να αναπροσαρμόζεται με απόφαση του Συλλόγου Τεχνικών Υπαλλήλων Ελλάδος (Σ.Τ.Υ.Ε.) σύμφωνα με το καταστατικό του. Στην περίπτωση αυτή το ΔΣ του Σ.Τ.Υ.Ε. ανακοινώνει γραπτώς προς τις εργοδοτικές οργανώσεις και επιχειρήσεις που δεσμεύονται από την απόφαση αυτή το ποσό της εισφοράς, οπότε η παρακράτηση και απόδοση στον Σ.Τ.Υ.Ε. γίνεται ως εξής : α) Κάθε εργοδότης παρακρατεί μηνιαίως το ποσό της εισφοράς από τους εργαζόμενους που υπάγονται στην απόφαση αυτή. β) Για κάθε εξάμηνο του έτους (Α' εξάμηνο : 1η Ιανουαρίου - 30 Ιουνίου και Β' εξάμηνο : 1η Ιουλίου - 31 Δεκεμβρίου) το ποσό των εισφορών που έχουν παρακρατηθεί αποδίδονται μέσα στο πρώτο δεκαπενθήμερο του προσεχούς εξαμήνου ήτοι 1η-5η Ιουλίου για το πρώτο εξάμηνο και 1η-15η Ιανουαρίου για το δεύτερο εξάμηνο, στον τραπεζικό λογαριασμό του Συλλόγου τεχνικών Υπαλλήλων Ελλάδος (Σ.Τ.Υ.Ε.) με αριθμό 40718982 της Εμπορικής Τράπεζας.

5. **Η εκτός έδρας αποζημίωση** την οποία δικαιούνται οι εργαζόμενοι και έχει καθιερωθεί με τις υπ' αριθμό 21091/1946 και 43739/4395/51 Υπουργικές Αποφάσεις, προσδιορίζεται στο 1/20 του βασικού μηνιαίου μισθού για κάθε εκτός έδρας διανυκτέρευση, εκτός των οδοιπορικών και λοιπών εξόδων διαμονής, για όλες τις ειδικότητες των εργαζομένων που υπάγονται σ' αυτή τη ρύθμιση.

6. **Άδεια αιμοδοσίας:** Στους εργαζόμενους που είναι εθελοντές αιμοδότες, και φέρουν τα σχετικά πιστοποιητικά αιμοδοσίας από κρατικά νοσοκομεία, χορηγούνται 2 ημέρες άδεια μετ' αποδοχών, αρχόμενες την ημέρα της εθελοντικής αιμοδοσίας. Η άδεια αυτή δεν μπορεί να μεταφερθεί σε άλλη ημερομηνία και δεν μπορεί να εφάπτεται (πριν ή μετά) επίσημων αργιών. Η άδεια αυτή δίδεται μία φορά το χρόνο. Η ημερομηνία της αιμοδοσίας καθορίζεται μετά από σύμφωνία με την επιχείρηση απασχόλησης του εργαζόμενου (ΣΣΕ 3.7.2006).

7. **Μέτρα υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας.**

7.1.Οι υπαγόμενες στην παρούσα επιχειρήσεις υποχρεούνται, μέσα σε δύο μήνες από τη

γνωστοποίηση της κατάθεσής της στο Υπουργείο Εργασίας, να εφοδιάσουν τις οθόνες των χρησιμοποιούμενων από τους υπαγόμενους στην παρούσα μισθωτούς ηλεκτρονικών υπολογιστών, με κατάλληλα απορροφητικά φίλτρα διεθνών προδιαγραφών που η κυκλοφορία τους στην Ελληνική αγορά έχει εγκριθεί από τις αρμόδιες υπηρεσίες (Υπουργείο Υγείας, Εμπορίου κ.λπ.)

7.2. Οι υπαγόμενες στην παρούσα επιχειρήσεις υποχρεούνται να εφοδιάζουν τους υπαγόμενους στην παρούσα μισθωτούς που εργάζονται σε εργοτάξια, εντός ή εκτός στεγασμένων χώρων, με τα μέσα που ορίζονται από το Ν. 1568/85 Υγιεινή και Ασφάλεια των εργαζομένων (ΦΕΚ 177/Α'), καθώς και από τα σε εκτέλεση αυτού εκδοθέντα Διατάγματα που κυκλοφορούν στην Ελληνική Αγορά και είναι εγκεκριμένα από τις αρμόδιες κρατικές αρχές.

8. Άδεια θανάτου συγγενούς: Σε περίπτωση θανάτου συγγενικού προσώπου Α' βαθμού συγγένειας χορηγείται άδεια μετ' αποδοχών τριών (3) ημερών.

9. Συνδικαλιστική άδεια: Στους Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο, Γενικό Γραμματέα, Γραμματέα Οικονομικού και Αναπληρωτή Γενικό Γραμματέα του Σ.Τ.Υ.Ε. χορηγείται συνδικαλιστική άδεια με αποδοχές μέχρι 5 (εργάσιμες) ημέρες το μήνα. Στους Προέδρους και τους Γενικούς Γραμματείς των περιφερειακών τμημάτων του Σ.Τ.Υ.Ε. χορηγούνται συνδικαλιστικές άδειες μέχρι 3 εργάσιμες ημέρες το μήνα, άνευ αποδοχών.

10. Κωδικοποίηση. Τα μέρη συμφωνούν να προτείνουν εγγράφως προς τον Ο.ΜΕ.Δ. την κωδικοποίηση των προηγούμενων ρυθμίσεων της παρούσας ρύθμισης.

11. Διατηρούμενες διατάξεις

1. Όλα τα επιδόματα που ισχύουν, υπολογίζονται επί των νέων βασικών μισθών και ημερομισθίων των κλιμακίων, στο οποίο ανήκει κάθε εργαζόμενος ανάλογα με τα έτη υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας του, όπως διαμορφώνονται με τη νέα ΣΣΕ.
2. Αποδοχές ή επιδόματα ανώτερες στο σύνολό τους από αυτά που καθορίζει η παρούσα ρύθμιση ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας, Διαιτητικές Αποφάσεις, Νόμους, Νομοθετικά Διατάγματα, Υπουργικές Αποφάσεις, Εσωτερικούς Κανονισμούς, Έθιμα ή Ατομικές Συμβάσεις Εργασίας, που δεν τροποποιούνται ρητά από τις διατάξεις της παρούσας ρύθμισης, δε θίγονται και δεν τροποποιούνται.
3. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι όροι της από 22.7.2007 Εθνικής Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (ΣΣΕ 3.7.2006).