

Fwd: ΕΚΘΕΣΗ Ν ΦΙΝΤΙΚΑΚΗ ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ Δ/ΝΤΩΝ ΠΑΡΙΣΙ ...

**Θέμα:** Fwd: ΕΚΘΕΣΗ Ν ΦΙΝΤΙΚΑΚΗ ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ Δ/ΝΤΩΝ ΠΑΡΙΣΙ 11/1/17  
**Από:** ΤΕΕ Δ/ΝΣΗ ΘΕΕ & ΔΙΕΘΝΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ <greok@central.tee.gr>  
**Ημερομηνία:** 17/1/2017 9:31 πμ  
**Προς:** tee@central.tee.gr

----- Forwarded Message -----

**Θέμα:** ΕΚΘΕΣΗ Ν ΦΙΝΤΙΚΑΚΗ ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ Δ/ΝΤΩΝ ΠΑΡΙΣΙ 11/1/17  
**Ημερομηνία:** Mon, 16 Jan 2017 12:59:34 +0200  
**Από:** SYNTHESIS & RESEARCH LTD <[syntres@ath.forthnet.gr](mailto:syntres@ath.forthnet.gr)>  
**Προς:** 'Ioannis ZAMPATIS' <[zebra@central.tee.gr](mailto:zebra@central.tee.gr)>, [greok@central.tee.gr](mailto:greok@central.tee.gr)

— Συνημμένα: —

ΕΚΘΕΣΗ Ν. Φιντικάκη στην συνάντηση Διευθυν =?iso-8859-7?B?

69,0 KB

**Προς το Τμήμα Διεθνών Σχέσεων ΤΕΕ**

**ΕΚΘΕΣΗ Ν. ΦΙΝΤΙΚΑΚΗ  
ΓΙΑ ΤΗΝ ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ ΔΙΕΥΘΥΝΤΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΤΗΣ UIA  
ΣΤΟ ΠΑΡΙΣΙ  
11 Ιανουαρίου 2017**

---

Μετά από τους σχετικούς χαιρετισμούς του Προέδρου της UIA Esa Mohamed το Συμβούλιο προχώρησε στα επόμενα θέματα του προγράμματος όπως παρακάτω :

1. Έγινε αποδοχή των θεμάτων του προγράμματος από όλους τους Διευθυντές των Προγραμμάτων.
2. Έγινε δεκτή η εισήγηση του Γενικού Γραμματέα Thomas Vonier.
3. Στη συνέχεια έγιναν οι παρουσιάσεις των εκθέσεων των Διευθυντών των Προγραμμάτων και ακολούθησε εκτενής συζήτηση σχετικά με τις ενέργειες που πραγματοποιήθηκαν και τους στόχους που πρέπει να επιδιωχθούν μέχρι την επόμενη συνάντηση στο Χαρτούμ τον Φεβρουάριο 2017.
4. Κοινή συζήτηση μεταξύ των Διευθυντών προγραμμάτων για κοινές δραστηριότητες που σχεδιάζονται μεταξύ των Προγραμμάτων Εργασίας ενόψει του Συνεδρίου της SEOUL2017.

Κατά τη συνάντηση παρουσιάστηκε το παρακάτω ανανεωμένο “Work Programme Review” που συντάχθηκε από το μέλος του συμβουλίου Peter Mould από την Αυστραλία.

- Πολλές Ομάδες Εργασίας της UIA εκτείνονται ανεπαρκώς
- Υπάρχει ποικιλία στην ποιότητα των αποτελεσμάτων τους
- Η εργασία ορισμένων Ομάδων Εργασίας είναι αξιόπαινη και θα μπορούσε να ενισχυθεί η απόδοση τους με μεγαλύτερη συνεργασία
- Παρόμοιες εργασίες πραγματοποιούνται συγχρόνως από διαφορετικές Ομάδες Εργασίας
- Ορισμένες Ομάδες Εργασίας δεν ολοκληρώνουν τα αποτελέσματα τους
- Τίθεται το ερώτημα αν τελικά κάνουμε κάτι καινούργιο ή παραμένουμε στην υπάρχουσα μορφή.

Τα συμπεράσματα είναι τα παρακάτω :

- Η UIA ως παγκόσμιος οργανισμός που ασχολείται με την εξέλιξη της αρχιτεκτονικής και των Αρχιτεκτόνων είναι σε θέση να εκφράσει πολιτική που έχει το βάρος της διεθνούς συμφωνίας. Αυτό δίνει την υποστήριξη και τη δύναμη στα ζητήματα που αντιμετωπίζουν τοπικά οργανώσεις-μέλη της.
- Μπορεί να χρησιμοποιήσει τη θέση της, όταν χρειάζεται, να συνεργαστεί κατά περίπτωση με άλλους κορυφαίους οργανισμούς όπως έχει κάνει αρκετές φορές, με φορείς όπως είναι η UNESCO. Μια σαφή κατανόηση του

τι η UIA προσπαθεί να επιτύχει και πώς μπορεί να έχει σημασία, δεν είναι επί του παρόντος εμφανής στους στόχους όλων των Ομάδων Εργασίας.

- Σε πρακτικό επίπεδο, η ανταλλαγή εμπειριών και εργαλείων πέραν των συνόρων μπορεί να διευκολύνει τη μεγαλύτερη συνεργασία μεταξύ των εθνών μελών και να ενθαρρυνθεί η μεγαλύτερη ευελιξία στην παροχή αρχιτεκτονικών υπηρεσιών.
- Οι πολιτικές και οι κατευθυντήριες γραμμές των Ομάδων Εργασίας θα μπορούσαν να είναι με τη σειρά επικεντρωμένες για δημοσιεύσεις της UIA, είτε σε έντυπη ή ηλεκτρονική μορφή στην ιστοσελίδα της UIA. Αυτά θα μπορούσαν να είναι τα καθήκοντα για τις Ομάδες Εργασίας.

Αυτά τα συμπεράσματα εγείρουν μια σειρά από ζητήματα που πρέπει να επιλυθούν με οποιαδήποτε αναδιάρθρωση των Ομάδων Εργασίας.

Μερικές Ομάδες Εργασίας είναι επιτυχείς αλλά δεν ταιριάζουν απαραίτητα με τους παγκόσμιους στόχους της UIA. Χρειάζεται να εφαρμοστούν στοχευμένα αποτελέσματα και προθεσμίες. Το ημερολόγιο της UIA, το τριετές ή διετές συνέδριο είναι ένας καλός άξονας για στοχευμένα αποτελέσματα.

Η UIA συστήνει τα εξής :

- Θα μπορούσε να είναι πιο αποτελεσματική στη θέσπιση πολιτικών και προτύπων.
- Μια ιεραρχία της ευθύνης θα μπορούσε να κάνει τις Ομάδες Εργασίας πιο αποτελεσματικές. Το Προεδρείο και το Συμβούλιο της UIA θα πρέπει να καθορίσουν την πολιτική.
- Πρέπει να θεσπιστούν πρωτόκολλα και προγράμματα για να εξασφαλιστεί η έγκαιρη ανταλλαγή ιδεών. Οι Ομάδες Εργασίας θα μπορούσαν επίσης να αναπτύξουν κατευθυντήριες γραμμές ή δημοσιεύσεις (όπου είναι απαραίτητο) για να συμβάλουν στην ενίσχυση και να επεκτείνουν ή ερμηνεύσουν τις πολιτικές της UIA.
- Ένα σχέδιο χάρτη για τα προγράμματα εργασίας της UIA έχει αναπτυχθεί για εξέταση από το Προεδρείο και το Συμβούλιο.
- Ένα πρότυπο πίνακα αναφοράς έχει αναπτυχθεί για εξέταση από το Προεδρείο και το Συμβούλιο.
- Η διαδικασία για την έναρξη και τον τερματισμό των δραστηριοτήτων των Ομάδων Εργασίας πρέπει να κατανοηθεί και να καθοριστεί με σαφήνεια. Ο χάρτης των προγραμμάτων εργασίας της UIA θα βοηθήσει στο θέμα αυτό.
- Θα πρέπει να διερευνηθούν ευκαιρίες ώστε να αξιοποιηθεί η τεράστια βάση δεδομένων της υπάρχουσας γνώσης των μελών των οργανώσεων.

Μια προτεινόμενη δομή περιγράφεται παρακάτω σύμφωνα με λεπτομερείς συστάσεις που αφορούν την κάθε ομάδα εργασίας.

## ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

1. ARCHITECTURE AND SOCIETY
  - 1.1 Architecture for All
  - 1.2 Architecture and Children

1.3 Heritage and Cultural Identity (ενσωματώνεται στην εργασία και το “Spiritual Places and Tourism”)

2. HABITAT

2.1 Social Habitat

Ενσωματώνεται μια νέα ομάδα Action Without Borders and Barefoot Architects”

3. PUBLIC FACILITIES

3.1 Public Health

3.2 Sports and Leisure

3.3 Education and Cultural Spaces

4. ENVIRONMENT

Αυτό το νέο πρόγραμμα ενσωματώνει δουλειά από τις ομάδες «Architecture for a Responsible Future” και “Renewable Energy Sources”.

Όσον αφορά τις Επιτροπές :

**Εκπαίδευση :** Διευθυντές Fernando Ramos, Kate Schwennsen  
Δεν έχει συνταχθεί κανένα report.

**Άσκησης Επαγγέλματος :** Διευθυντές Rick Lincicome, Zhuang Weimin.  
Επί του παρόντος, επανεξετάζονται και αναπροσαρμόζονται τα ακόλουθα προγράμματα :

- Quality of Architecture
- Outsourcing of Architectural Services
- Computer Practice
- Professional Integrity and Plagiarism
- Code of Ethics
- Mobility of Architects
- Gender Equity
- Dispute Resolution
- Practice in a Host Nation Implementation

**JCEP Subcommittee** – Διευθυντής Νίκος Φιντικάκης.  
Έχει υποβληθεί το σχετικό report.

**Διαγωνισμοί:** Διευθυντές Regina Gonthier, Jerzy Grochulski.  
Επί του παρόντος, επανεξετάζονται και αναπροσαρμόζονται.

**Επιτροπή Νέων Αρχιτεκτόνων**

Αθήνα, 16/01/2017

Νίκος Φιντικάκης  
Τακτικό Μέλος UIA Council-Region II 2014-2017  
Δ/ντής της Κοινής Επιτροπής για το Επάγγελμα και την Εκπαίδευση  
Διευθυντής Διεθνούς Προγράμματος UIA ARES WP  
Μέλος Ελληνικού Τμήματος UIA